

9 CHOSES À SAVOIR...

SUR LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ET DE PARTICIPATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Le Plan d'avantages pour la communauté du projet du Pont international Gordie-Howe comprend une solide stratégie de développement et de participation de la main-d'œuvre qui créera intentionnellement des possibilités d'emploi et de sous-traitance accessibles pour les résidents et les entreprises des communautés de Windsor, en Ontario, de Détroit, au Michigan et pour les peuples autochtones canadiens. La stratégie détaillée de perfectionnement et de participation de la main-d'œuvre décrivant l'approche, les initiatives et les partenaires d'exécution est disponible sur www.gordiehoweinternationalbridge.com. Voici quelques faits saillants :

1

PARTENAIRES D'EXÉCUTION

Bon nombre d'initiatives seront mises en œuvre en collaboration avec des partenaires locaux d'exécution qui ont été choisis en raison de leurs liens avec les chercheurs d'emploi et les entreprises locales, de leur connaissance des ressources et des tendances de la main-d'œuvre locale, de leur capacité éprouvée et de leurs antécédents en matière de résultats.

2

CALENDRIER

Les initiatives énumérées dans la stratégie de développement et de participation de la main-d'œuvre seront mises en œuvre pendant toute la durée du projet. Certaines initiatives sont en cours et continueront de s'intensifier à l'automne 2019. L'échéancier d'exécution des initiatives correspond aux besoins en formation, en main-d'œuvre et en approvisionnement et est déterminé par le calendrier du projet.

3

ENGAGEMENT ET SENSIBILISATION

Les partenariats avec les organismes de développement de la main-d'œuvre seront mis à profit pour sensibiliser davantage les collectivités aux possibilités d'emploi liées au projet, notamment les assemblées annuelles, les listes d'envoi, la participation à des salons de l'emploi et les séances d'information sur l'emploi.

4

ÉDUCATION

Ces initiatives feront participer les élèves à tous les niveaux du système d'éducation. Pour les élèves du primaire et du secondaire, des activités en classe afin de les sensibiliser au projet ainsi qu'aux cheminements de carrière dans les industries connexes seront organisées. Les étudiants de niveau postsecondaire participeront à des séries de conférences dans des domaines d'études pertinents au projet et participeront directement à des activités de recherche et d'apprentissage coopératif.

5

FORMATION

Ces initiatives seront axées sur la formation des résidents admissibles de Windsor et de Détroit ainsi que des peuples autochtones canadiens afin de leur permettre de participer au projet.

6

EMBAUCHE DE RÉSIDENTS ET DE PERSONNES APPARTENANT AUX PEUPLES AUTOCHTONES CANADIENS

Des partenariats seront établis avec des établissements d'enseignement postsecondaire et des organismes de perfectionnement de la main-d'œuvre pour faire en sorte que l'information sur les possibilités d'emploi soit publique et facilement accessible, ainsi que pour recevoir des recommandations de candidats qualifiés pour les postes disponibles.

7

APPROVISIONNEMENT LOCAL

Ces initiatives viseront à créer des occasions pour les entreprises locales d'apprendre comment participer à des projets, des séances interentreprises et la mise en œuvre d'un protocole d'approvisionnement régional pour les petites entreprises.

8

ACCESSIBILITÉ

Des engagements visant à s'assurer que les possibilités de projets soient accessibles aux peuples autochtones du Canada, aux femmes, aux personnes qui s'identifient comme des minorités, aux personnes qui parlent l'anglais langue seconde (ALS) et aux personnes sans emploi ou sous-employées ont été intégrés à la stratégie.

9

SUPERVISION ET RAPPORTS

BridgingNA s'est engagée à mettre en œuvre le Plan d'avantages pour la communauté sous la supervision de l'Autorité du pont Windsor-Détroit (APWD). Maintenir l'engagement de la communauté et l'informer des progrès réalisés constitue une part importante de la prestation. Des rapports trimestriels publics détaillant les réalisations en matière d'embauche et d'approvisionnement seront disponibles.

