

9

ASPECTOS
IMPORTANTES
SOBRE...

LA ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL

El Plan de beneficios para la comunidad, parte del proyecto del Puente Internacional Gordie Howe, incluye una sólida Estrategia de participación y desarrollo de la fuerza laboral que creará intencionalmente oportunidades de empleo y contratación accesibles para los residentes y negocios locales en las comunidades de Windsor, Ontario, Detroit, Michigan y para las comunidades indígenas de Canadá. La Estrategia de participación y desarrollo de la fuerza laboral que describe el enfoque, las iniciativas y quienes participarán en la realización está disponible en www.gordiehoweinternationalbridge.com. Estos son algunos puntos destacados:

1

COLABORADORES EN LA REALIZACIÓN

Muchas de las iniciativas se implementarán en colaboración con los participantes locales en la realización del proyecto que han sido seleccionados debido a sus conexiones con los buscadores de empleo y empresas locales, su conocimiento de los recursos y las tendencias de la fuerza laboral local, su capacidad comprobada y su trayectoria de resultados positivos.

2

CRONOLOGÍA

Las iniciativas enumeradas en la Estrategia de participación y desarrollo de la fuerza laboral se implementarán a lo largo de la vida del proyecto. Algunas iniciativas están actualmente en marcha y continuarán avanzando en el otoño de 2019. Los plazos de realización de las iniciativas se alinean con las necesidades de capacitación, mano de obra y adquisición determinadas por el cronograma del proyecto.

3

COMPROMISO Y CONCIENCIA

Las asociaciones con organizaciones de desarrollo de fuerza laboral se aprovecharán para aumentar el conocimiento de las comunidades sobre las oportunidades de empleo relacionadas con el proyecto, incluidas reuniones anuales, listas de correo, participación en ferias de empleo y sesiones de información sobre el empleo.

4

EDUCACIÓN

Las iniciativas fomentarán la participación de los estudiantes en todos los niveles dentro del sistema educativo. Para los estudiantes de escuelas primarias y secundarias, se realizarán actividades en el aula para crear conciencia sobre el proyecto y sobre las trayectorias profesionales en la industria relacionada. Los estudiantes de educación superior participarán a través de series de conferencias, investigación y oportunidades de aprendizaje cooperativo.

5

FORMACIÓN

Las iniciativas se centrarán en la capacitación de residentes locales elegibles en Windsor y Detroit, así como de personas indígenas de Canadá para permitir la participación en el proyecto.

6

CONTRATACIÓN DE RESIDENTES LOCALES Y PERSONAS INDÍGENAS CANADIENSES

Se forjarán asociaciones con instituciones de educación superior y organizaciones de desarrollo de fuerza laboral para que la información sobre las oportunidades de trabajo esté disponible al público y sea de fácil acceso, así como para recibir referencias de candidatos calificados para puestos disponibles.

7

ABASTECIMIENTO LOCAL

Las iniciativas se centrarán en la creación de oportunidades para que las empresas locales sepan sobre cómo participar en oportunidades del proyecto, sesiones de empresa a empresa y la implementación de un protocolo regional de contratación de pequeñas empresas.

8

ACCESIBILIDAD

Compromisos que aseguran que las oportunidades del proyecto sean accesibles para personas indígenas canadienses, mujeres, personas que se identifican como minorías, personas que hablan inglés como segunda lengua (ESL) e individuos que están desempleados o subempleados se han incorporado a la estrategia.

9

SUPERVISIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMES

BridgingNA se compromete a realizar el Plan de beneficios para la comunidad bajo la supervisión de Windsor-Detroit Bridge Authority (WDBA). Mantener a la comunidad participando e informada sobre los avances es una parte importante de esta realización. Trimestralmente estarán disponibles informes públicos que detallan los logros de contratación.

